



Verhaltenskodex Stettler AG Biel Studen

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Das Image eines Unternehmens hängt von der Qualität der Arbeit und dem Verhalten der Mitarbeitenden ab.

Wir setzen alles daran, unsere Kunden mit Kompetenz und Leistung zu überzeugen. Durch unseren Qualitätssicherungsprozess und regelmässige Weiterbildung der Mitarbeitenden entwickeln wir uns stetig weiter.

Wir sind uns bewusst, dass der dauerhafte Erfolg unseres Unternehmens vom Vertrauen abhängt, das uns die Kundinnen und Kunden, Geschäftspartner und Behörden entgegenbringen. Dieses Vertrauen basiert im Wesentlichen auf unserem Verhalten.

Im vorliegenden Verhaltenskodex sind die wichtigsten ethischen Prinzipien zusammengefasst, die für unser Handeln massgebend sind. Er prägt damit unsere Unternehmenskultur.

Mit diesen Verhaltensrichtlinien wollen wir sicherstellen, dass wir auch in Zukunft auf unsere Mitarbeitenden, unsere Dienstleistungen und unsere Arbeit stolz sein können.

Gemeinsam engagieren wir uns für den nachhaltigen Erfolg der Firma Stettler AG Biel Studen.

Stettler AG Biel Studen

Christoph Loosli
Inhaber, Geschäftsleitung

René Schärer
Inhaber

Reto Schärer
Stv. Geschäftsleitung

Grundsätze und Werte

Das Leitbild der Stettler AG Biel Studen beschreibt unsere Werte und Grundsätze. Es bildet die Grundlage für unser Handeln und Verhalten.

Der Verhaltenskodex hält die wichtigsten Verhaltensregeln fest, welche wir als Mitarbeitende der Stettler AG Biel Studen befolgen.

Er dient als Orientierungshilfe, als konkrete Handlungsanweisung und ist die Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten aller Mitarbeitenden. Der Verhaltenskodex soll die Werte und Grundsätze der Firma Stettler AG Biel Studen fördern und vorbeugend gegen Fehlverhalten wirken.

Das Einhalten des Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Firma Stettler AG Biel Studen verbindlich, unabhängig vom Arbeitsverhältnis, der Position und dem Einsatzort.

Durch gezielte Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden soll bezüglich der nachfolgend beschriebenen Themenbereiche ein gemeinsames Verständnis und ein entsprechendes Verhalten verankert werden.



Verhaltensrichtlinien

1. Gesetzliche Rahmenbedingungen

Wir respektieren bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die geltenden Gesetze, Vorschriften, Richtlinien und Standards und halten diese ein.

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb. Wettbewerbsrechtliche Verstösse sind mit unserer Unternehmensphilosophie nicht vereinbar.

Auch bekämpfen wir jegliche Form von Korruption. Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.



2. Arbeitssicherheit und Gesundheit

Unsere Sicherheit und Gesundheit steht an erster Stelle.

Unter Einhaltung der arbeits- und gesundheitsrechtlichen Vorschriften tragen wir alle die Mitverantwortung für die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung. Dies setzt die strikte Einhaltung von Sicherheitsvorschriften voraus. Bei sicherheitstechnischen Unsicherheiten wenden wir uns umgehend an den internen Sicherheitsbeauftragten.

Wir verzichten während der Arbeitszeit und Arbeitspausen auf Substanzen, die das Urteilsvermögen und die Sicherheit beeinträchtigen. Dies gilt insbesondere für Alkohol und Drogen.



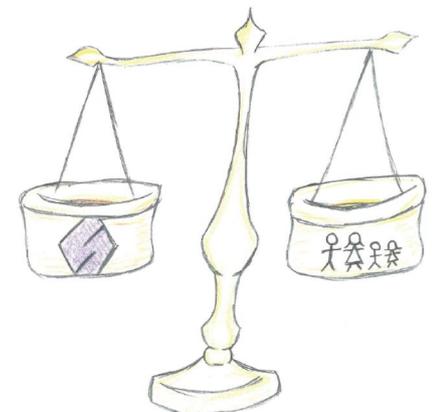
3. Integrität / Loyalität

Wir handeln verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig und halten uns an die internen Vorgaben und Regeln. In der Öffentlichkeit und im Kundenkontakt verhalten wir uns gegenüber dem Arbeitgeber und anderen Mitarbeitenden loyal.

4. Soziale Verantwortung

Wir respektieren gegenseitig unsere Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte.

Wir tolerieren weder Diskriminierung noch Belästigungen jeglicher Art und fördern die Chancengleichheit sowie Gleichstellung ungeachtet der Hautfarbe, der Nationalität, der sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer und religiöser Überzeugungen sowie des Geschlechts und des Alters.

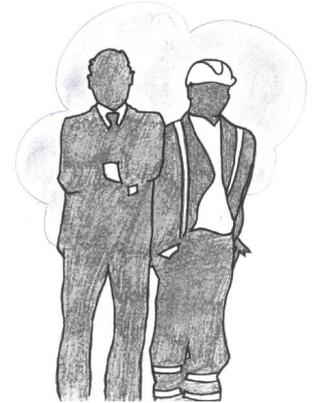


Wir lehnen illegale Beschäftigungspraktiken strikte ab.



5. Wertschätzender Umgang

Innerhalb der Firma Stettler AG Biel Studen gehen wir wertschätzend, respektvoll und fair miteinander um. Wir bemühen uns ein durch Eigenverantwortung geprägtes, motivierendes und leistungsorientiertes Arbeitsklima zu schaffen.



6. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Wir halten uns an die geltenden Umweltschutzgesetze und -standards und handeln nachhaltig. Nachhaltig zu sein bedeutet für uns, dass wir die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen unserer Aktivität in ein ausbalanciertes Verhältnis bringen.



7. Firmeneigentum

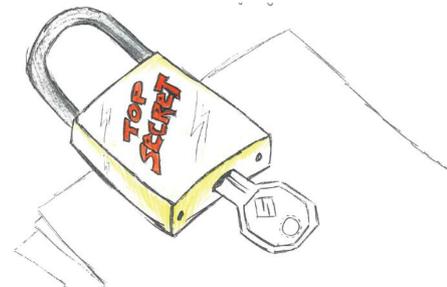
Wir gehen mit dem Unternehmenseigentum sorgsam und wirtschaftlich um und halten uns an die internen Richtlinien.

8. Umgang mit Informationen

Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um und machen diese unberechtigten Personen nicht zugänglich.

Wir halten uns strikte an die Grundsätze des Datenschutzes. Personenbezogene Daten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner behandeln wir vertrauensvoll.

Wir kommunizieren transparent und verständlich sowie ziel- und stufengerecht gegenüber den Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Kunden und den Behörden.

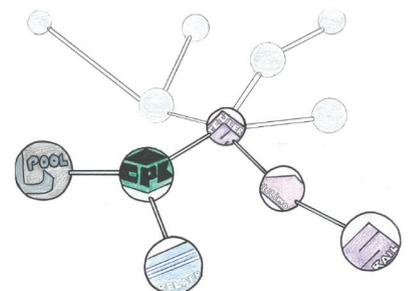


9. Nutzungsrichtlinien IT Infrastruktur

Unsere IT-Infrastruktur dient dem Geschäft. Das einwandfreie Funktionieren der Computersysteme und deren Sicherheit sind für den reibungslosen Geschäftsbetrieb von grösster Wichtigkeit.

Wir halten uns deshalb an die internen Nutzungsrichtlinien der IT Infrastruktur.

Wir verwenden die IT Infrastruktur niemals für beleidigende oder Unruhe stiftende Zwecke.





Reaktion auf Verstösse

Alle Mitarbeitenden erhalten ein Exemplar des Verhaltenskodex und informieren sich aktiv über die geltenden Gesetze und Richtlinien.

Wenn Sie bei Ihrer Arbeit vor schwierigen Entscheidungen stehen oder nicht sicher sind, ob ein Verhalten korrekt ist, zögern Sie nicht, um Rat zu fragen.

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex sind dem direkten Vorgesetzten oder dem internen Ansprechpartner zu melden, damit geeignete Massnahmen ergriffen werden können.

Die Meldungen werden vertraulich behandelt. Mitarbeitende, welche vermutete oder tatsächliche Verstösse in guten Glauben melden, haben keine Nachteile zu befürchten.

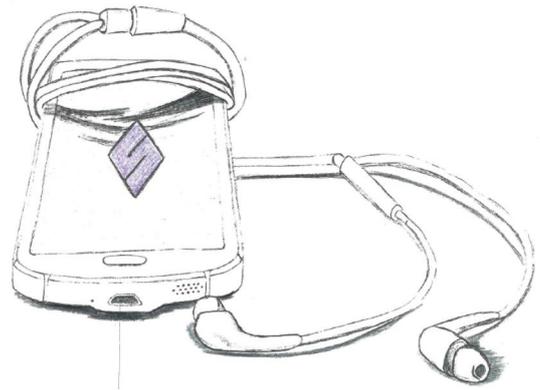
Ansprechpartner und Hotline

Ansprechpartner für Anfragen oder Meldungen von Verstössen ist:

- Ruedi Hari, M 078 833 33 03

Ansprechpartner für Sicherheitsfragen:

- René Schärer, M 078 833 33 33
(Interner Sicherheitsbeauftragter SUVA)



Verhaltenskodex erhalten:

Datum: _____

Name und Vorname: _____

Unterschrift: _____